



اهم فعالیت‌های حوزه زنان و خانواده

- ۱- حضور در کمیته‌های استانی و همکاری و هماهنگی با مشاورین امور زنان و خانواده شرکت- های زیر مجموعه وزارت نیرو در استان به منظور سیاست‌گذاری و اجرای برنامه‌های آموزشی عمومی - تخصصی، فرهنگی مذهبی برای همکاران و خانواده‌های آنان
- ۲- بررسی، رسیدگی و اجرای بخشنامه‌ها، دستورالعمل‌ها و موضوعاتی که از حوزه مشاور وزیر در امور زنان و خانواده
- ۳- تعامل و ارتباط مستمر با مشاورین شرکت‌های مادر تخصصی مربوطه و انعکاس موارد و مسائل حوزه زنان و اطلاع از عملکرد سایر شرکت‌ها در موارد مشابه
- ۴- برنامه‌ریزی واحد مدیریت مصرف به منظور تقویت مشارکت نهادی جامعه کلیه بانوان در مدیریت منابع برق و ترویج فرهنگ بهینه مصرف انرژی از طریق اجرای دوره‌های آموزشی مدیریت مصرف
- ۵- فراهم نمودن زمینه حضور زنان متخصص و توانمند در عرصه‌های ملی در ماموریت‌های داخلی اعم از تست تجهیزات، بازدیدهای دوره‌ای از شرکت‌های توزیع، بازدید از کارخانجات و ...
- ۶- ترویج فرهنگ عفاف و حجاب و گسترش ارزش‌ها و شئون اسلامی - اداری در محیط کار از طریق اجرای مفاد ده‌گانه بخشنامه‌های ابلاغی ستاد صیانت از حریم امنیت عمومی و حقوق شهروندی با همکاری کمیته صیانت از حقوق شهروندی
- ۷- شناسایی زنان مستعد و دارای پتانسیل‌های مدیریتی به منظور تقویت زمینه مشارکت آنان در عرصه‌های مختلف به ویژه سطوح مدیریتی

امور زنان و خانواده





۸- تهیه بانک اطلاعاتی بانوان دارای مقالات علمی در سطوح ملی و منطقه ای

۹- فراهم نمودن زمینه مناسب جهت ارتقای شغلی، حرفه‌ای زنان در بخش‌های مختلف از طریق دوره‌های آموزشی، همایش و ... با همکاری واحد آموزش

۱۰- فراهم نمودن زمینه مشارکت و همکاری بین بخشی، فرهنگی، آموزشی و تخصصی از طریق برگزاری نشست‌های تخصصی متعدد با بانوان با هدف دستیابی و شناسایی اولویت‌های مسائل زنان و خانواده و برنامه‌ریزی برای رفع مسائل و مشکلات این حوزه همچنین مشارکت در اجرای برنامه‌ها به مناسبت‌های مختلف شامل سمینارها، نشست، جشنواره، بازدید، نمایشگاه، مسابقات فرهنگی - ورزشی، افتتاحیه‌ها، اردوها و....

۱۱- اطلاع‌رسانی جهت فراهم آوردن زمینه‌های لازم جهت بالا بردن سطح آگاهی، دانش عمومی و فرهنگی خانواده‌های همکاران

۱۲- تشکیل جلسات موردی با بانوان مجموعه بمنظور بررسی مسائل و مشکلات زنان و انعکاس به مدیران مربوطه و مدیر عامل و پیگیری موضوع تا برطرف نمودن آن

۱۳- افزایش تجربیات و آگاهی مشاورین امور زنان و خانواده، از طریق مطالعه در امور مربوط به زنان و حضور در اجلاس مشاورین و استفاده از تجربیات فعالان در حوزه زنان و خانواده

۱۴- تبیین برنامه سالیانه در حوزه امور زنان و خانواده با محوریت نقش اجتماعی و فرهنگی خانواده و تکامل فردی با جزئیات برنامه





❖ حضور در کمیته‌های استانی و همکاری و هماهنگی با مشاورین امور زنان و خانواده شرکت- های زیر مجموعه وزارت نیرو در استان به منظور سیاست گذاری و اجرای برنامه‌های آموزشی عمومی - تخصصی، فرهنگی مذهبی برای همکاران و خانواده‌های آنان و بررسی موضوعات به شرح ذیل:

جدول ۱۶. عضویت و حضور در کمیته‌های استانی و همکاری و هماهنگی با مشاورین امور زنان و خانواده

| ردیف | عنوان برنامه | موضوعات مطرح شده |
|------|--|---|
| ۱ | <p>عضویت در کمیته استانی مشاوران امور زنان و خانواده استان خوزستان (رئیس کمیته: خانم شهناز احمدی روزبهانی - شرکت برق منطقه‌ای اعضا:</p> <p>خانم یاقوت نژاد - سازمان آب و برق استان، خانم شاهپوری - نیروگاه رامین، خانم حبیب پور - آب و فاضلاب شهری اهواز، خانم دارمی - نیروگاه گازی آبادان، خانم خیرجوی - توزیع نیروی برق خوزستان، خانم تقی پور - شرکت آبفای روستایی خوزستان، خانم عباسوند - شرکت آبفای شهری خوزستان خانم نصیری - توزیع نیروی برق اهواز) { ۸ جلسه در سال ۱۳۹۵ }</p> | <p>ارائه برنامه‌های روز ملی خانواده و تکریم از بازنشستگان بررسی مشکلات و موانع موجود در ورزش استان و ارائه راهکارهای مناسب چگونگی اعزام تیم‌ها به مسابقات سراسری وزارت نیرو برنامه‌های دهه مبارک فجر برنامه‌های پیشنهادی هفته بزرگداشت مقام زن مدیریت مصرف و برگزاری دوره‌های آموزشی ارائه عملکرد به دفتر امور زنان و خانواده وزارت نیرو بررسی استفاده بهینه از امکانات شرکت‌ها و به اشتراک گذاشتن تجربیات برگزاری مسابقات، مراسم‌ها، جشن‌ها و همچنین نمایشگاه‌ها در سطح استان بررسی و حل مشکلات بانوان و خانواده بررسی بخشنامه‌ی صادره از وزارت نیرو و ارائه راهکارهای اجرایی استمرار فعالیت کارگروه‌های مشاورین امور زنان و خانواده وزارت نیرو معرفی بانوان ورزشکار به دبیر هیات ورزش استان جهت مسابقات تیراندازی و دارت پیگیری اعطای جوایز به برندگان مسابقات آداب و اخلاق ترنم وحی تشکیل و ارسال لیست EXCEL بانک اطلاعاتی بانوان محقق و پژوهشگر تهیه و ارسال گزارش عملکرد برنامه‌های ۹ گانه صیانت از حقوق شهروندی شش ماه اول سال ۹۵ به دفتر امور زنان و خانواده وزارت نیرو اجرای آیین نامه افزایش سقف اضافه کاری زنان سرپرست خانوار شرکت‌های صنعت آب و برق خوزستان پیگیری و مکاتبات جهت بیمه نمودن همسر و فرزندان فاقد بیمه بانوان شاغل</p> |
| ۲ | <p>عضویت در گروه‌های مجازی</p> | <p>عضویت در گروه مجازی مشاورین وزارت نیرو و پیگیری موضوعات مرتبط عضویت در گروه مجازی مشاورین صنعت آب و برق خوزستان و پیگیری موضوعات و بخشنامه‌های مرتبط و هماهنگی جهت اجرای فعالیت‌های مشترک</p> |





❖ بررسی، رسیدگی و اجرای بخشنامه‌ها، دستورالعمل‌ها و موضوعاتی که از حوزه مشاور وزیر در امور زنان و خانواده به شرح ذیل:

جدول ۱۷. بخشنامه، دستورالعمل و موضوعات مطرح شده از سوی مشاور وزیر در امور زنان و خانواده

| ردیف | عنوان بخشنامه ابلاغی | ردیف | عنوان بخشنامه ابلاغی |
|------|--|------|---|
| ۱ | آئین نامه توسعه مشارکت زنان | ۱۳ | سلامت روان کارکنان صنعت آب و برق |
| ۲ | دستورالعمل حمایت از ازدواج مجردین و مزدوجین جوان | ۱۴ | ارتقاء مرخصی زایمان از ۶ ماه به نه ماه و تعلق سه روز مرخصی زایمان به همسران |
| ۳ | شایسته سالاری و انتصاب بانوان در پستهای مدیریتی | ۱۵ | اجرای دوره های آموزشی در جهت تقویت و توسعه فرهنگ امر به معروف و نهی از منکر (دوره مهارت هدایت و بازدارندگی) |
| ۴ | برقراری کمک هزینه تحصیلی فرزندان زنان سرپرست خانوار | ۱۶ | همایش بانوان فرهیخته |
| ۵ | افزایش سقف ساعت اضافه کار زنان سرپرست خانوار | ۱۷ | سفیران سلامت |
| ۶ | دستورالعمل آموزش و توانمندسازی زنان سرپرست خانواده در مدیریت، تحکیم و تقویت نهاد خانواده | ۱۸ | اطلاق مشاوره و بهره مندی از مشاوره های روانشناسی |
| ۷ | برقراری کمک هزینه عائله مندی زنان سرپرست خانوار | ۱۹ | افزایش هزینه مهدکودک |
| ۸ | تهیه و تنظیم ابلاغ بودجه و اعتبارات خاص در حوزه زنان و خانواده | ۲۰ | شناورسازی ساعت کار بانوان |
| ۹ | ترویج و گسترش فرهنگ عفاف و حجاب | ۲۱ | سایر - نحوه پرداخت غرامت دستمزد ایام بارداری |
| ۱۰ | برقراری کمک هزینه عائله مندی زنان مجرد | ۲۲ | اطلاع رسانی سامانه ۱۰۱ ریاست جمهوری (ثبت و پیگیری مطالبات زنان سراسر کشور) |
| ۱۱ | آموزش و توانمندسازی مجردین و مزدوجین جوان ازدواج هوشمند و ازدواج پایدار | ۲۳ | تعبیه اتاق مادر و کودک |
| ۱۲ | دوره های آموزشی توانمندسازی مشاورین امور زنان و خانواده | - | - |





❖ ترویج فرهنگ عفاف و حجاب و گسترش ارزش‌ها و شئون اسلامی - اداری در محیط کار از طریق اجرای مفاد ده‌گانه بخشنامه‌های ابلاغی ستاد صیانت از حریم امنیت عمومی و حقوق شهروندی با همکاری کمیته صیانت از حقوق شهروندی به شرح ذیل:

جدول ۱۸. ترویج فرهنگ عفاف، حجاب و شئون اسلامی - اداری در محیط کار

| ردیف | عنوان برنامه |
|------|--|
| ۱ | تهیه بخشنامه توسط کمیته صیانت و نشر آن (اهتمام به موازین شرعی) |
| ۲ | نشر منشور حجاب و عفاف در کلیه واحدها و تهیه بنر |
| ۳ | تشکیل جلسات کمیته صیانت |
| ۴ | استفاده از نشریات درون سازمانی به منظور درج مقالات در خصوص حجاب و عفاف |
| ۵ | نشر احادیث پیرامون عفاف و حجاب و حقوق شهروندی از طریق سیستم اتوماسیون اداری و نصب در قسمت‌های اداری و فضاهای پر تردد از جمله آسانسور و سالن‌ها |
| ۶ | اطلاع رسانی و حضور بانوان در همایش دخت آسمانی |
| ۷ | اطلاع رسانی و حضور در همایش حجاب و عفاف - استانداری خوزستان |
| ۸ | اطلاع رسانی و حضور در همایش زنان، اعتدال و توسعه |
| ۹ | برگزاری مراسم فرهنگی (زیارت عاشورا و ...) |
| ۱۰ | حضور ۱۱۹ نفر از بانوان (۳ دوره ۳۰ ساعته در دوره آموزشی امر به معروف و نهی از منکر) |
| ۱۱ | حضور در نشست و تفسیر قانون امر به معروف (کلیه رابطین ادارات) |
| ۱۲ | حضور در دوره آموزشی حقوق زنان (امنیت شبکه مجازی، ماموریتها و برنامه های زنان امروز، بصیرت اسلامی و ...) |





❖ شناسایی زنان مستعد و دارای پتانسیل‌های مدیریتی به منظور تقویت زمینه مشارکت آنان در عرصه‌های مختلف به ویژه سطوح مدیریتی

جدول ۱۹. پست‌های مدیریتی بانوان

| پست سازمانی | ۱۳۹۲ | ۱۳۹۳ | ۱۳۹۴ | ۱۳۹۵ |
|-------------------------|------|------|------|------|
| تعداد بانوان معاونت | ۰ | ۰ | ۱ | ۱ |
| تعداد بانوان مدیر | ۶ | ۶ | ۵ | ۷ |
| تعداد بانوان رئیس گروه | ۴ | ۵ | ۵ | ۷ |
| تعداد بانوان رئیس اداره | ۶ | ۸ | ۹ | ۱۳ |
| مجموع | ۱۶ | ۱۹ | ۲۰ | ۲۸ |

جدول ۲۰. شاخص مورد ارزیابی بانوان شرکت

| عنوان شاخص | ۱۳۹۲ | ۱۳۹۳ | ۱۳۹۴ | ۱۳۹۵ |
|--|------|------|------|------|
| درصد بانوان مدیر یا رئیس به بانوان شاغل قراردادی | ٪۳۳ | ٪۳۵ | ٪۳۷ | ٪۳۹ |
| مشارکت در تصمیم‌گیری | ٪۳۲ | ٪۳۴ | ٪۳۵ | ٪۳۵ |

۳۹٪ از کل بانوان قرارداد دائم این شرکت متصدی پست‌های سرپرستی / مدیریتی می‌باشند که ۲ درصد افزایش نسبت به سال ۹۴ را نشان می‌دهد.

۲۰٪ از کل بانوان شرکت متصدی پست‌های سرپرستی / مدیریتی می‌باشند.

جدول ۲۱. تعداد بانوان عضو در کمیته‌ها

| شرح | ۱۳۹۲ | ۱۳۹۳ | ۱۳۹۴ | ۱۳۹۵ |
|--|------|------|------|------|
| تعداد کل کمیته‌های فعال در شرکت | ۱۱۹ | ۱۱۹ | ۱۴۹ | ۱۰۴ |
| تعداد کمیته‌هایی که دارای عضو زن هستند | ۳۸ | ۴۰ | ۶۱ | ۶۶ |
| تعداد بانوان عضو کمیته‌های شرکت | ۱۷ | ۲۰ | ۲۷ | ۲۸ |

۴۵٪ از کل کمیته‌ها دارای عضو زن هستند که نسبت به سال گذشته ۴ درصد افزایش را نشان می‌دهد.

۳۱٪ از بانوان عضو کمیته‌های شرکت هستند که ۲ درصد رشد نسبت به سال ۹۴ داشته است.

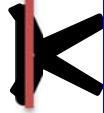




❖ فراهم نمودن زمینه مناسب جهت ارتقای شغلی، حرفه‌ای زنان در بخش‌های مختلف از طریق دوره‌های آموزشی، همایش و... با همکاری واحد آموزش به شرح ذیل:

جدول ۲۲. تعداد بانوان شرکت کننده در دوره‌های آموزشی در سال ۱۳۹۵

| ردیف | عنوان دوره‌ها و کارگاه‌های اجرا شده جهت بانوان | تعداد بانوان شرکت کننده | مدت زمان دوره (ساعت) | نفر ساعت آموزش دیده |
|------|---|-------------------------|----------------------|---------------------|
| ۱ | ICDL۱(WORD.EXCEL.ACCESS.POWERPOINT) | ۱ | ۹۸ | ۹۸ |
| ۲ | NETWORKASSOCIATE-CCNA | ۱ | ۳۶ | ۳۶ |
| ۳ | ابزارهای توسعه و توانمندسازی منابع انسانی | ۲ | ۲۴ | ۴۸ |
| ۴ | استانداردهای کیفیت برق | ۱ | ۱۸ | ۱۸ |
| ۵ | آشنایی با اهداف ، برنامه ها و استراتژیهای سازمان | ۱ | ۶ | ۶ |
| ۶ | آشنایی با طراحی روشنایی معابر | ۱ | ۲۴ | ۲۴ |
| ۷ | اصول ممیزی فرآیندها براساس استانداردهای مدیریت کیفیت | ۱۱ | ۳۰ | ۳۳۰ |
| ۸ | امر به معروف و نهی از منکر | ۱۱۹ | ۸ | ۹۵۲ |
| ۹ | آشنایی با اصول عملکرد لوازم اندازه گیری | ۷ | ۱۲ | ۸۴ |
| ۱۰ | آشنایی با آخرین نامه ها و آیین نامه های نظام جامع | ۱ | ۸ | ۸ |
| ۱۱ | آشنایی با تجهیزات فنی(کارشناس کالا) | ۱۰ | ۲۰ | ۲۰۰ |
| ۱۲ | آشنایی با ترانسفورماتورهای توزیع(مشخصات فنی ترانسفورماتورهای توزیع) | ۱ | ۳۰ | ۳۰ |
| ۱۳ | آشنایی با طرح تکریم مردم و جلب رضایت ارباب رجوع(ویژه مشاغل خدمات مشترکین) | ۹ | ۱۲ | ۱۰۸ |
| ۱۴ | آشنایی با قانون مالیات بر ارزش افزوده و اصلاحات جدید قوانین مالیات های مستقیم | ۲ | ۱۶ | ۳۲ |
| ۱۵ | آموزش الکترونیکی - ویژه کارشناسان آموزش | ۱ | ۲۰ | ۲۰ |
| ۱۶ | آموزش الکترونیکی e-learning | ۱ | ۳۰ | ۳۰ |
| ۱۷ | بازدید از نمایشگاه جانبی بیست و یکمین کنفرانس شبکه های توزیع | ۲ | ۸ | ۱۶ |
| ۱۸ | بیست و یکمین کنفرانس شبکه های توزیع برق | ۳ | ۱۶ | ۴۸ |
| ۱۹ | پنجمین کنفرانس منطقه ای سیرد | ۱ | ۱۶ | ۱۶ |
| ۲۰ | تکنولوژی های نیازسنجی ، برنامه ریزی و اجرای آموزش | ۱ | ۱۲ | ۱۲ |
| ۲۱ | تکنیکهای تصمیم گیری | ۱ | ۳۶ | ۳۶ |
| ۲۲ | تناسب اندام(ارتقای سلامت اداری از طریق آموزش) | ۱۱ | ۸ | ۸۸ |
| ۲۳ | جلسه توجیهی طراح مهندسی | ۸ | ۲ | ۱۶ |
| ۲۴ | چهارمین همایش آسیب شناسی آموزش سازمانی با رویکرد تجربیات اجرایی در سازمانها | ۱ | ۸ | ۸ |
| ۲۵ | خبرنویسی در روابط عمومی | ۱ | ۳۴ | ۳۴ |
| ۲۶ | دوره آموزش نرم افزار مدیریت فرآیند آموزش | ۱ | ۸ | ۸ |





ادامه جدول ۲۲. تعداد بانوان شرکت کننده در دوره‌های آموزشی در سال ۱۳۹۵

| ردیف | عنوان دوره‌ها و کارگاه‌های اجرا شده جهت بانوان | تعداد بانوان شرکت کننده | مدت زمان دوره (ساعت) | نفر ساعت آموزش دیده |
|------|---|-------------------------|----------------------|---------------------|
| ۲۷ | دوره آموزشی آشنایی با حقوق زنان و خانواده | ۱ | ۱۶ | ۱۶ |
| ۲۸ | دوره آموزشی آشنایی با نرم افزار تست کنتور | ۸ | ۴ | ۳۲ |
| ۲۹ | دوره آموزشی با نرم افزار شهاب | ۲ | ۸ | ۱۶ |
| ۳۰ | دوره آموزشی طراحی و اجرای سیستم ارت (نیروی مشاور اندیشمند) | ۳ | ۸ | ۲۴ |
| ۳۱ | دوره آموزشی نرم افزار طلای شرق (کنترل پروژه) | ۱ | ۴ | ۴ |
| ۳۲ | دوره آموزشی توجیهی بدو استخدام | ۹ | ۷ | ۶۳۰ |
| ۳۳ | دومین همایش ایمنی و سلامت | ۷ | ۶ | ۴۲ |
| ۳۴ | سمینار آموزشی آگاه سازی در زمینه ژنتیک | ۸ | ۳ | ۲۴ |
| ۳۵ | سمینار آموزشی سرکابل و مفصل | ۱ | ۴ | ۴ |
| ۳۶ | سمینار آموزشی کیفیت توان و فیلترهای هارمونیک | ۴ | ۴ | ۱۶ |
| ۳۷ | سمینار پوششی RTV | ۴ | ۶ | ۲۴ |
| ۳۸ | سمینار تفاهم نامه عمر و حوادث ده ساله کارکنان | ۸ | ۴ | ۳۲ |
| ۳۹ | سمینار مدیریت مصرف برق با محوریت روش بهینه سازی مصرف برق در ساختمان های اداری | ۲ | ۴ | ۸ |
| ۴۰ | سومین کنفرانس بین المللی میزان و ارزیابان سیستم های مدیریتی | ۱ | ۱۶ | ۱۶ |
| ۴۱ | سومین همایش ارتباط صنعت برق و دانشگاه | ۱ | ۱۶ | ۱۶ |
| ۴۲ | سی و یکمین کنفرانس بین المللی برق | ۳ | ۲۴ | ۷۲ |
| ۴۳ | سیستم زمین در شبکه های توزیع و نحوه اندازه گیری مقاومت آن | ۵ | ۲۴ | ۱۲۰ |
| ۴۴ | سیستم های اطلاعات مدیریت mis و کاربرد آن در امور مالی | ۱ | ۳۲ | ۳۲ |
| ۴۵ | قانون مالیات های مستقیم | ۱۲ | ۱۶ | ۱۹۲ |
| ۴۶ | قرائت کنتورهای برق | ۶ | ۶ | ۳۶ |
| ۴۷ | قوانین و مقررات حقوقی قراردادها | ۷ | ۱۸ | ۱۲۶ |
| ۴۸ | کاربردهای فناوری اطلاعات | ۴۸ | ۶ | ۲۸۸ |
| ۴۹ | کلاس آموزشی دفاتر پیشخوان | ۴ | ۴ | ۱۶ |
| ۵۰ | مدیریت مالی ویژه مدیران غیرمالی | ۲ | ۳۰ | ۶۰ |
| ۵۱ | مشخصات فنی یراق آلات شبکه توزیع | ۳ | ۳۰ | ۹۰ |
| ۵۲ | مهارت های حرفه ای کار با رایانه | ۱۰ | ۲۲ | ۲۲۰ |
| ۵۳ | همایش مدیریت مصرف ویژه صنایع بزرگ | ۲ | ۴ | ۸ |

* در مجموع ۴۴۷۰ نفر ساعت آموزش در سال ۱۳۹۵ به بانوان شرکت داده شده است.





شرکت توزیع نیروی برق اهواز

✳ در کلیه ماموریت‌های داخلی اعم از تست تجهیزات، بازدیدهای دوره‌ای از شرکت‌های توزیع، بازدید از کارخانجات و ... کلیه بانوان متخصص و مرتبط با موضوع، حضور مستمر دارند.



در مجموع ۱۳۳ نفر از ۱۴۲ نفر کارکنان زن یعنی ۹۴٪ از بانوان در دوره‌های آموزشی شرکت کرده‌اند که نسبت به سال قبل ۱۸ درصد رشد داشته است.



امور زنان و خانواده





❖ فراهم نمودن زمینه مشارکت و همکاری بین بخشی، فرهنگی، آموزشی و تخصصی از طریق برگزاری نشست‌های تخصصی متعدد با بانوان با هدف دستیابی و شناسائی اولویت‌های مسائل زنان و خانواده و برنامه‌ریزی برای رفع مسائل و مشکلات این حوزه همچنین مشارکت در اجرای برنامه‌ها به مناسبت‌های مختلف شامل سمینارها، نشست، جشنواره، بازدید، نمایشگاه، مسابقات فرهنگی - ورزشی، افتتاحیه‌ها، اردوها و....

جدول ۲۳. ارائه برنامه‌ها جهت مشارکت و همکاری بین بخش‌های فرهنگی، آموزشی و تخصصی

| ردیف | عنوان برنامه | نوع برنامه |
|------|---|---------------------|
| ۱ | ارائه و تصویب کلیه برنامه‌های امور زنان و خانواده و ابلاغ به واحدهای پشتیبانی / بسیج و روابط عمومی | فرهنگی، ورزشی و ... |
| ۲ | حضور در مسابقات ورزشی بانوان صنعت آب و برق خوزستان | ورزشی |
| ۳ | توزیع بلیط استخر بصورت ماهیانه | ورزشی |
| ۴ | عقد قرارداد با باشگاه‌های ورزشی و دریافت تخفیف جهت رفاه پرسنل و خانواده‌ها | ورزشی |
| ۵ | اطلاع رسانی کلیه موضوعات بهداشتی جهت کلیه بانوان از طریق سیستم اتوماسیون | بهداشتی |
| ۶ | برنامه‌ریزی جهت ارجاع پرسنل رسمی و پیمانکار به طب کار | بهداشتی |
| ۷ | ارائه کلیپ‌های ایمنی و بهداشت حرفه‌ای | بهداشتی |
| ۸ | حضور در نشست هم اندیشی عفاف و حجاب و سبک زندگی اسلامی | مذهبی |
| ۹ | سمینار نقش زنان در گسترش فرهنگ بینه برق | فرهنگی |
| ۱۰ | حضور در جشن عمومی خانواده، به مناسبت میلاد حضرت فاطمه (س) | فرهنگی - مذهبی |
| ۱۱ | ارائه تسهیلات اقساط بلند مدت جهت سفرهای زیارتی و سیاحتی کلیه کارکنان شرکت | فرهنگی |
| ۱۲ | انعقاد قرارداد با آموزشگاه‌های معتبر اهواز در زمینه‌های مختلف هنری، نقاشی، موسیقی، ورزشی، فرهنگی و آشپزی و... جهت رفاه کارکنان و فرزندان آنها | فرهنگی |
| ۱۳ | انعقاد تفاهم نامه همکاری با مراکز تفریحی و سالن‌های سینما جهت ارائه تخفیف به | فرهنگی |
| ۱۴ | برگزاری مسابقه نقاشی فرزندان همکار | فرهنگی |
| ۱۵ | حضور در دوره آموزشی حقوق زنان (امنیت شبکه مجازی، ماموریتها و برنامه های زنان امروز، بصیرت اسلامی و ... | فرهنگی |





شرکت توزیع نیروی برق اهواز

ادامه جدول ۲۳. ارائه برنامه‌ها جهت مشارکت و همکاری بین بخش‌های فرهنگی، آموزشی و تخصصی

| ردیف | عنوان برنامه | نوع برنامه |
|------|--|----------------|
| ۱۶ | عضویت و همکاری با صندوق خیریه زهرا (س) در جهت کمک‌رسانی به کودکان و خانواده‌های بی سرپرست | فرهنگی |
| ۱۷ | برپائی سفره هفت سین و گردهمائی پرسنل نوروز ۹۵ | فرهنگی |
| ۱۸ | برگزاری نمایشگاه کتاب با ۵۰ درصد تخفیف | فرهنگی |
| ۱۹ | اطلاع رسانی همایش بزرگداشت روز ملی حجاب و عفاف - استانداری خوزستان | فرهنگی و مذهبی |
| ۲۰ | تهیه و توزیع بروشور به مناسبت‌های مختلف پیرامون حجاب و عفاف، ورزش و بهداشت | سیاسی و مذهبی |
| ۲۱ | دیدار بانوان شهرستان اهواز با حضرت آیت الله موسوی جزائری نماینده محترم ولی فقیه در استان خوزستان | سیاسی و مذهبی |
| ۲۲ | برگزاری مراسم به مناسبت میلاد حضرت فاطمه (س) و بزرگداشت روز زن | سیاسی و مذهبی |
| ۲۳ | اطلاع رسانی و حضور در دوره آموزشی کودکان و فضای مجازی | فرهنگی |
| ۲۴ | برگزاری اردو یازتی بی بی حکیمه خاتون (س) ۱۲ و ۱۳ آبان ماه ۹۳ | فرهنگی - مذهبی |
| ۲۵ | اطلاع رسانی و حضور در جشن دختران فیروزه ای به مناسبت ولادت حضرت فاطمه معصومه (س) | فرهنگی - مذهبی |
| ۲۶ | اطلاع رسانی و حضور در همایش مدیریت مصرف | فرهنگی |

امور زنان و خانواده





شرکت توزیع نیروی برق اهواز

ادامه جدول ۲۳. ارائه برنامه‌ها جهت مشارکت و همکاری بین بخش‌های فرهنگی، آموزشی و تخصصی

| ردیف | عنوان برنامه | نوع برنامه |
|------|---|---------------|
| ۳۳ | برگزاری مراسم فاطمیه | سیاسی و مذهبی |
| ۳۴ | برگزاری مراسم پرفیض زیارت عاشورا | سیاسی و مذهبی |
| ۳۵ | برگزاری مراسم جشن میلاد نبی مکرم اسلام و امام جعفر صادق | سیاسی و مذهبی |
| ۳۶ | برگزاری مراسم شهادت امام محمد باقر (ع) | مذهبی |
| ۳۷ | برگزاری مراسم شهادت امام جعفر صادق (ع) | مذهبی |
| ۳۸ | برگزاری جشن میلاد امام مهدی (عج) همراه زیارت آل یاسین | مذهبی |
| ۳۹ | اطلاع رسانی و حضور در جشن بزرگ عید غدیر | مذهبی |

امور زنان و خانواده

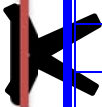




❖ تشکیل جلسات موردی با بانوان مجموعه به منظور بررسی مسائل و مشکلات زنان و انعکاس به مدیران مربوطه و مدیر عامل و پیگیری موضوع تا برطرف نمودن آن

جدول ۲۴. تشکیل جلسات موردی مشاور امور بانوان با مدیرعامل و بانوان مجموعه

| ردیف | عنوان برنامه | موضوعات مطرحه |
|------|---|---|
| ۱ | ملاقات عمومی با مدیر عامل بصورت دوره‌ای در ستاد و امور | انتقال از شرکت |
| | | استخدام وابستگان |
| | | پیگیری اجرای مصوبه کاهش ساعات اداری بانوان |
| | | تغییر بخش شغلی |
| | | درخواست تسهیلات |
| ۲ | نشست گروهی بانوان | برگزاری جلسه هم اندیشی پیرامون برنامه‌های امور زنان و خانواده |
| | | تبدیل وضعیت نیروهای پیمانی به قراردادی دائم |
| ۳ | جلسات حضوری با مشاور امور بانوان جهت پیگیری درخواست‌های بانوان شرکت | اختصاص پست سازمانی جهت تبدیل وضعیت دریافت وام ضروری |
| | | جایجائی محل کار |
| | | پیگیری موضوعات رفاهی |
| | | تسهیلات سفر |
| | | بازدید از تاسیسات |
| | | پیگیری موضوعات فرهنگی |
| | | پیگیری موضوعات مالی برنامه‌های بانوان |
| | | حل مشکلات خدمات پوششی بیمه درمان فرزندان بانوان شاغل با مساعدت مشاور امور زنان شرکت توانیر |
| | | بررسی شرایط استفاده از مرخصی استعلاجی |
| | | حق عائله‌مندی زنان مجرد |
| ۴ | حضور در جلسات کمیته استانی صنعت آب و برق خوزستان | تسهیلات و افزایش سقف اضافه کاری زنان سرپرست خانوار در شرکت‌های صنعت آب و برق خوزستان |
| | | بررسی مصوبات ستاد امر به معروف و نهی از منکر به استناد به بخشنامه ۵/۷۶ معاون محترم وزارتخانه‌ها |
| | | ارائه برنامه‌های روز ملی خانواده و تکریم از بازنشستگان |
| | | بررسی مشکلات و موانع موجود در ورزش استان و ارائه راهکارهای مناسب |
| | | چگونگی اعزام تیم‌ها به مسابقات سراسری وزارت نیرو |
| | | تشکیل کلاس‌های آموزشی رشته‌های ورزشی |
| | | برنامه‌های دهه مبارک فجر |
| | | برگزاری کارگاه آموزشی تناسب اندام توسط کمیته ورزش استان |
| | | برنامه‌ریزی جهت کارگاه‌های آموزشی بانوان سرپرست خانوار شرکت‌های صنعت آب و برق |
| | | برنامه‌های پیشنهادی هفته بزرگداشت مقام زن |
| | | مدیریت مصرف و برگزاری دوره‌های آموزشی |
| | | ارائه برنامه‌های پیشنهادی هفته بزرگداشت روز زن |





شرکت توزیع نیروی برق اهواز

| | | |
|--|--|------------|
| برگزاری مسابقات، مراسم‌ها و جشن‌ها و همچنین برپایی نمایشگاه‌ها در سطح استان | حضور در جلسات کمیته استانی صنعت آب و برق خوزستان | ادامه ۴ |
| بررسی و حل مشکلات بانوان و خانواده | | |
| بررسی بخشنامه‌ی صادره از وزارت نیرو و ارائه راهکارهای اجرایی | | |
| ارائه عملکرد به دفتر امور زنان و خانواده وزارت نیرو | | |
| بررسی استفاده بهینه از امکانات شرکت‌ها و به اشتراک گذاشتن تجربیات | | |
| ارائه گزارش مستمر اقدامات و فعالیت‌های انجام شده، مسائل و مشکلات مربوطه و پیشنهادات اصلاح قوانین و مقررات، طرح‌ها و برنامه‌های حوزه زنان و خانواده به کمیته استانی صنعت آب و برق خوزستان | | ۵ |
| پیگیری موضوعات مرتبط با گردهمائی مشاوران امور زنان و خانواده وزارت نیرو و رئوس برنامه‌های سال ۱۳۹۵ | | ۶ |
| مسائل، مشکلات و پیشنهادات اصلاح قوانین در حوزه‌های زنان و خانواده بصورت موردی از طریق کمیته استانی جهت سازمان‌های بالا دستی ارسال می‌گردد. | | ۷ |





❖ ساختار سازمانی بانوان شاغل

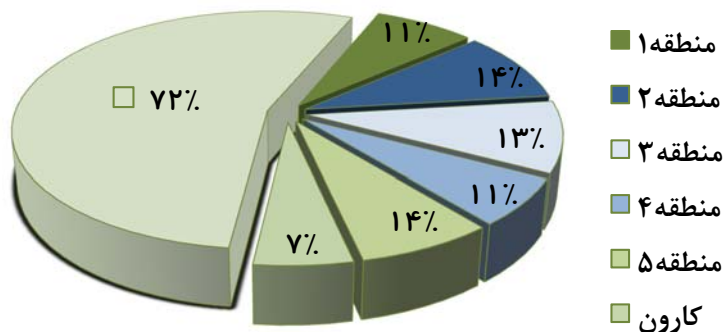
جدول (۲۵) : بانوان شاغل شرکت به تفکیک نوع استخدام در سال ۱۳۹۵

| شرح | نیروهای قراردادی | نیروهای شرکت‌های پیمانکار | حجمی / مشاور |
|------------------|------------------|---------------------------|--------------|
| درصد بانوان شاغل | ٪۴۶,۴۸ | ٪۲۶,۷۶ | ٪۲۶,۷۶ |

جدول (۲۶) : بانوان شاغل شرکت به تفکیک محل فعالیت در پایان سال ۱۳۹۵

| شرح | نیروهای قراردادی | نیروهای شرکت‌های پیمانکار | نیروهای حجمی | کل بانوان شاغل |
|---------|------------------|---------------------------|--------------|----------------|
| منطقه ۱ | ۲ | ۶ | ۳ | ۱۱ |
| منطقه ۲ | ۶ | ۴ | ۴ | ۱۴ |
| منطقه ۳ | ۵ | ۶ | ۲ | ۱۳ |
| منطقه ۴ | ۲ | ۴ | ۵ | ۱۱ |
| منطقه ۵ | ۳ | ۴ | ۷ | ۱۴ |
| کارون | ۲ | ۳ | ۲ | ۷ |
| ستاد | ۴۶ | ۱۱ | ۱۵ | ۷۲ |
| جمع | ۶۶ | ۳۸ | ۳۸ | ۱۴۲ |

نمودار (۱۴) : درصد بانوان شاغل به تفکیک محل فعالیت



جدول (۲۷) : میانگین سن سابقه و تحصیلات بانوان قراردادی و پیمانکار شرکت در سال ۹۵

| شرح | نیروهای قراردادی | نیروهای شرکت‌های پیمانکار | نیروهای حجمی | کل بانوان شاغل |
|-----------------|------------------|---------------------------|--------------|----------------|
| میانگین سن | ۳۷,۶ | ۳۱,۵ | ۳۰,۷ | ۳۳,۲۶ |
| میانگین سابقه | ۱۲,۰۴ | ۵,۴۵ | ۴,۱ | ۷,۲ |
| میانگین تحصیلات | ۱۶,۳ | ۱۶ | ۱۵,۹ | ۱۶,۰۶ |





شرکت توزیع نیروی برق اهواز

